

Programa Desarrollo:

LAIDERSHIP



¿Eres LÍDER y quieres TRASCENDER tu liderazgo?

LAIDERSHIP (Liderazgo + IA) es una formación dinámica que combina práctica y reflexión de 5 meses, dirigida a aquellos gestores de personas, sin importar el nivel, que quieren **empoderar su liderazgo a través de la IA** con el objetivo de obtener resultados tangibles y sostenibles en el tiempo.

Módulo 1: ¿Por qué es necesario un Laider hoy?

En una sociedad líquida según Bauman donde la planificación no dura más de dos años y la tecnología está potenciando al humano de forma vertiginosa, hace falta replantear la figura del líder.

Vivimos en tiempos en los que vemos a tres generaciones trabajando juntas donde los seniors quieren estabilidad y los jóvenes pasión. El líder ya no puede gestionar con el “café para todos” ni puede “refugiarse en la tarea” como en el s.XX.

La IA nos va a permitir ser más humanos y disponer de tiempo para hacer todas aquellas funciones que antes no podíamos porque “la tarea” no nos dejaba. Ahora esa función técnica la hará la IA por lo que podremos escuchar a nuestro equipo de forma cotidiana. Podremos diseñar estrategias a largo plazo y ofrecer apoyo y visión.

El problema de mi trabajo ya no será la IA si no aquel líder que utilizando la IA sea mejor que yo gestionando a personas. **El LAider destronará al líder clásico.**



Módulo 2: Competencias del LAIDER

El LAider dispone de una serie de competencias internas que lo diferencian de un líder clásico.

Los LAiders **se conocen** a sí mismos pero también saben cómo tratar a cada persona de su equipo. Dedicar tiempo a la parte humana y personal y no solo la tarea y la responsabilidad de sus equipos.

Además, en esta sociedad líquida actual, la **Resiliencia** será una competencia clave para afrontar las vicisitudes del entorno actual.

Finalmente, un LAider lleva interiorizado y fomenta esa sensación de responsabilidad y pertenencia. Cualquier responsabilidad y función la hace suya ante cualquier situación. El LAider desarrolla y fomenta el **Ownership**.

Módulo 3: **Palancas del *Laider***

Qué bonitos son, y qué difíciles de implantar a la vez, conceptos como el Feedback Continuo o la Delegación efectiva, todo ello bañado con una Comunicación Empática y Escucha Activa.

Hoy en día y gracias a la IA estos términos los podremos llevar a cabo de forma cotidiana gracias a las ganas, el tiempo y la tecnología que nos permitirá hacer seguimiento y cotidianizar su implantación en el trabajo del día a día.

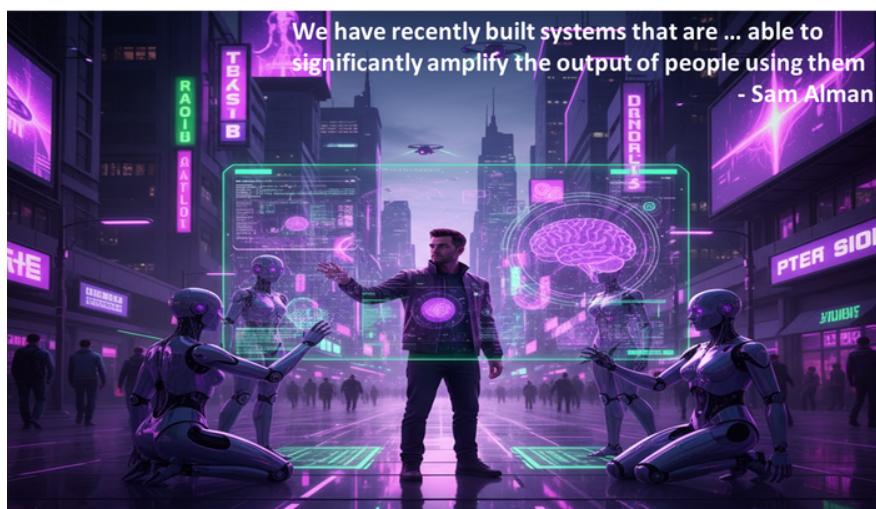
Desarrollar aplicaciones ad-hoc con vibe coding o personalizar herramientas ya existentes será clave para poder desarrollar y cotidianizar esas tres palancas que definen a un LAlder.

Módulo 4: **Implantación y seguimiento grupal**

Durante todo el programa, un coach acompañará a cada participante con un **Plan Estratégico de Implantación** que permitirá ser consciente de cómo está transformando su rol de líder hacia el papel de LAlder y observará los beneficios que le aporta tanto a las Personas como a la Organización.

En este módulo resolveremos y potenciaremos los puntos fuertes generales observando las áreas de mejora comunes que aparecen a lo largo del programa.

CON LA IA CONSEGUIRÁS EVOLUCIONAR TU ESTILO DE
LIDERAZGO A TRAVÉS DEL CAMBIO DE HÁBITOS Y CREARÁS
UN **PARAÍSO PARA EL TALENTO**



QUIENES SOMOS

Somos **Talent Paradise PCAS®** una consultora especializada en la (R)evolución cultural, organizacional y comercial. Con más de 20 años de experiencia en Recursos Humanos, ayudamos a las empresas y los líderes a adaptarse a los cambios generacionales y tecnológicos, creando verdaderos **Paraísos para el Talento**. Creemos en el poder del liderazgo cotidiano, la felicidad organizacional y la gestión basada en el mérito, la objetividad y el bienestar.

¡APÚNTATE YA!

¡Únete a la (r)evolución del liderazgo con IA! y da el primer paso hacia un futuro más eficiente, innovador y humano.

¿Necesitas más información? Contáctanos y resolvemos tus dudas

 hola@info.talentparadise.com
 +34 669 65 21 21
 www.talentparadise.com